



INSTITUTION DE
LAVIGNY



Agir pour la vie

Rapport annuel 2020

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL DE FONDATION



Christiane Brouyère

Ecrire un texte sur l'année 2020 nous renvoie irrémédiablement au thème de la pandémie et comment l'Institution de Lavigny a dû y faire face tout en continuant d'assurer sa mission auprès de toutes les personnes accueillies en organisant différemment la vie et en prenant soin de ses collaborateurs.

Etre Présidente en temps de pandémie n'a pas toujours été facile en raison de l'éloignement physique mais je constate que la gestion face au virus a été menée de main de maître par la direction et les collaborateurs. C'est grâce à leur suivi régulier et à leur rigueur dans les prises en charge que l'Institution n'a eu à déplorer que très peu de cas et

aucun décès lié à la CoVID-19 malgré la fragilité des situations.

Je souhaite remercier ici les collaborateurs qui ont continué à venir travailler pour entourer, accompagner et prendre soin de tous ceux qui en avaient besoin, ceux qui sont restés à leur domicile pour continuer leur activité professionnelle et tous ceux qui ont mis spontanément à disposition leurs compétences et leur savoir-faire au service d'une autre fonction car c'est grâce à vous tous que l'Institution a continué de fonctionner.

Je tiens également à remercier les familles et les proches de toutes les personnes accueillies qu'elles soient patient, résident, collaborateur en atelier ou encore élève pour la confiance que vous avez témoignée à l'Institution pendant cette période particulière.

Une page se tourne...

Durant mes 9 années de présidence, il était important pour moi d'être une ressource pour notre institution, de poursuivre son développement et de valoriser toutes ses missions tout en développant une culture commune. Je me suis entièrement reconnue dans tout ce que l'Institution de Lavigny représente en termes de valeurs, d'intégration et de compétences hors du commun tant pour respecter que pour développer la vie au sens large.

L'Institution de Lavigny a réuni toutes les missions de ma vie professionnelle et personnelle et ce fut un honneur d'être présidente de cette remarquable institution. Aujourd'hui, c'est avec une grande confiance en l'Institution mais également au Conseil de Fondation ainsi qu'à la Direction générale que je remets les clés de la présidence à une personne de confiance qu'est M. Olivier Thibaud, membre du Conseil de fondation depuis 2002.

Je ne peux pas terminer ces quelques lignes, sans remercier les collaborateurs pour leur engagement au quotidien, les membres du Conseil, les donateurs mais également les parents et les proches des personnes accueillies pour leur confiance tout au long de ces 9 années.





LE MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Thierry Siegrist

L'année 2020 restera longtemps dans les mémoires tant nos habitudes et notre quotidien ont été bouleversés par la pandémie qui a inondé la planète entière et continue ses ravages dans de nombreux pays. Deux vagues épidémiques se sont succédées, suivies d'un début de troisième vague

heureusement vite stoppé par les mesures sanitaires. Les restrictions ont lourdement impacté les personnes accueillies et les collaborateurs qui les entourent : restriction de visite, de sorties sans parler du risque vital qui a pesé sur les personnes qui ont une santé fragile comme c'est le cas de nombreux résidents et de certains collaborateurs.

Nous avons su réorganiser toute l'Institution pour garantir la santé de chacun. La solidarité qui a prévalu durant toute cette période ne s'est jamais démentie. Que ce soit parmi les personnes accueillies ou les collaborateurs, certains ont été affectés mais peu de personnes ont été touchées et nous n'avons déploré

aucun décès dû au COVID-19.

Le virus n'est pas encore vaincu mais les campagnes de vaccination ont considérablement réduit la pression sur les personnes. Tous les résidents, collaborateurs en atelier et collaborateurs de l'Institution qui le souhaitent ont pu être vaccinés sur les différents sites de l'Institution. La très grande majorité des personnes accueillies est considérée comme immune pour une période que nous espérons aussi longue que possible.

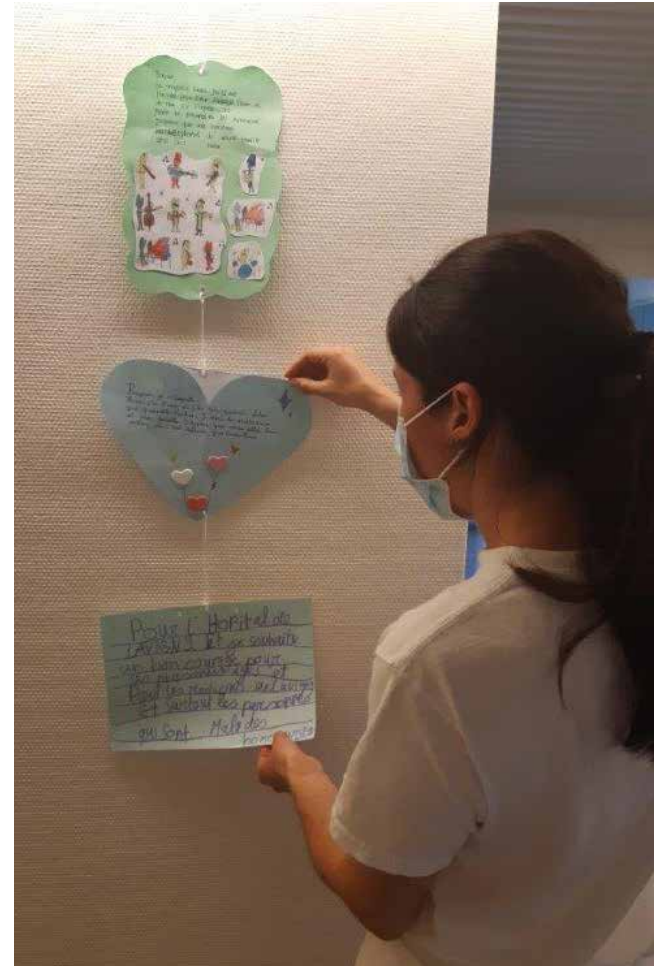
Durant toute cette période, nous avons continué à vivre, à organiser des activités, des animations et des manifestations virtuelles qui ont permis de partager des moments en commun sans prise de risque excessive. Vous en découvrirez un certain nombre dans les pages suivantes. Et la vie a continué : après une phase d'hésitation lors de la première vague, les chantiers ont repris. La rénovation des foyers d'hébergement à Lavigny s'est poursuivie, les nouveaux appartements protégés à Lausanne seront bientôt mis en location et le chantier d'agrandissement du bâtiment principal et de l'hôpital avance à grands pas. Nous y reviendrons dans le prochain rapport annuel.

Deux vagues de pandémie et une nouvelle gouvernance

13 mars 2020 : l'hôpital change de visage. Des collaborateurs restent tard dans la soirée pour accompagner les patients et leurs familles dans cette situation exceptionnelle liée à l'épidémie de CoVID-19 nécessitant l'arrêt des visites sur décision du Médecin cantonal.

Mi-avril 2020 : l'hôpital accueille, en neuroréhabilitation, son 1er patient post-CoVID sorti des soins intensifs après une intubation prolongée.

Au-delà de toute la réorganisation et du rythme très soutenu que cela a impliqué pendant de nombreux mois, les équipes se sont adaptées et ont développé de nouvelles compétences pour répondre aux besoins spécifiques des patients souffrant de séquelles post-CoVID-19 et des patients atteints de la CoVID-19 isolés dans la zone de cohorte, une zone spécifiquement mise en place.



Des besoins spécifiques

Entre problèmes de déglutition, de respiration, de voix, associés ou non à des troubles psychiques, cognitifs et moteurs, les besoins des patients souffrant de séquelles post-CoVID sont multiples et ont mobilisé l'ensemble des ressources des professionnels de l'hôpital. La prise en charge interdisciplinaire a été essentielle pour permettre aux patients de recouvrer au mieux leurs capacités, en tous les cas d'être sécuritaire lors du retour à domicile.

Mais afin de ne pas négliger l'impact bio-psycho-social de la maladie et celui induit par l'isolement et la distance imposée avec leurs proches, des outils de visioconférence ont été mis en place pour permettre de nombreux rapprochements virtuels.

Le respect des gestes barrières

Des mots qui résonnent, tant au sein des équipes qu'après des patients et de leurs proches. Que cela soit au niveau de la gestion des zones d'isolement, de l'adaptation permanente nécessaires à l'évolution des directives ou dans un souci constant de protéger tant nos patients que nos collaborateurs,

les gestes barrières ont été au centre de toutes les préoccupations pour éviter que la pandémie ne se propage.

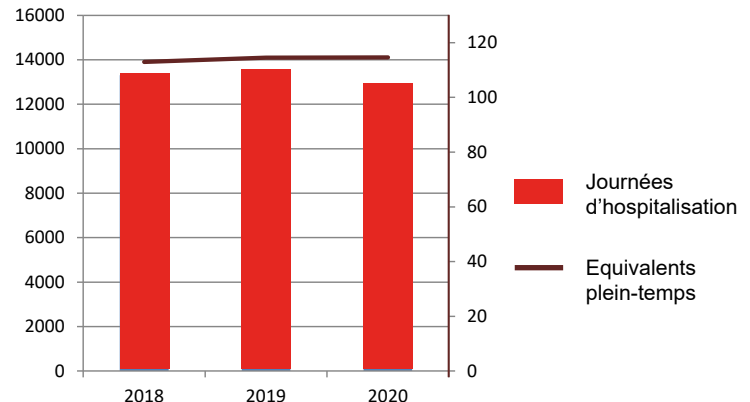
Malgré un contexte difficile, patients, proches et équipes, tous ont démontré une grande capacité de résilience, de créativité mais surtout un bel esprit de solidarité, autant de forces qui nous permettent d'envisager l'avenir et ses incertitudes avec une relative sérénité.

L'hôpital de l'Institution de Lavigny est un centre de référence pour les patients avec des lésions cérébrales nécessitant une réhabilitation neurologique et pour ceux souffrant d'épilepsie difficile à traiter. A la pointe des technologies, tout en gardant une dimension humaine, les équipes interdisciplinaires offrent à chaque patient une prise en charge de qualité et adaptée à ses besoins.

Une nouvelle feuille de route pour 2021

2020 a également été marqué par un changement à la tête du département hospitalier, avec l'arrivée de Nathalie Kreienbühl. Cette année de transition aura permis d'analyser le fonctionnement de l'hôpital et de repenser la gouvernance pour répondre aux enjeux futurs (agrandissement de l'hôpital, exigences d'un centre de référence, pénurie de personnel, intégration des nouvelles technologies et de l'innovation et développement de la collaboration

avec le CRINN*). Le résultat de cette démarche a mis en évidence la nécessité de développer une gouvernance collaborative reposant sur l'autonomie et la responsabilisation des collaborateurs, tout en favorisant les développements personnels et les réflexions collectives. Pour entamer cette transition, un Collège de direction composé de 5 Pôles (Patient - Soins - Thérapies - Médical - EEG) a été nommé pour apporter un soutien à la direction.



PLEIN SOLEIL



Assurer la continuité des activités de Plein Soleil tout en faisant face à la COVID-19

Une organisation sur-mesure et un résultat exemplaire

Pour lutter contre la CoVID-19, Plein Soleil a mis en place une cellule de crise interdisciplinaire. Son rôle, rassembler les informations pertinentes afin de définir et coordonner les mesures à instaurer. Une culture positive de l'hygiène a été établie : hygiène des mains, nettoyage régulier des surfaces, application de la distanciation sociale, puis rapidement obligation du port du masque de soin pour

tous les collaborateurs. L'application rapide et stricte des mesures de protection associées à la vigilance de chacun a permis de contenir l'épidémie.

Au final, un nombre très restreint de résidents a été touché et aucun décès lié à la CoVID-19 n'est à déplorer à l'EMS Plein Soleil.

Des collaborateurs engagés

Dès le 28 mars, le confinement des résidents en appartement a été mis en place progressivement, le Centre d'Accueil Temporaire (CAT) et le centre ambulatoire médico-thérapeutique ont réduit puis stoppé leur activité durant plusieurs semaines. Les collaborateurs concernés ont rejoint les équipes de l'hébergement pour soutenir et répondre aux besoins de résidents confinés dans leurs appartements. Au final, tous ont pris naturellement un poste de personne ressource et, confinés en appartement avec les résidents durant leur prise de poste quotidienne, des horaires élargis ont pu être mis en place permettant un encadrement de proximité.

Une communication omniprésente

En l'absence de visite, la communication interne a été renforcée. Des séances quotidiennes ont été tenues par la cellule de crise interdisciplinaire et un bulletin d'information a été distribué chaque matin aux résidents ainsi qu'aux équipes sur l'évolution

de la situation, les mesures mises en place mais également les mots de solidarité reçus de toute part. Une chaîne de télévision interne ou encore des visio-conférences, ont été créées et utilisées au quotidien pour maintenir ces liens indispensables et éviter l'isolement.

Une reprise d'activité en douceur

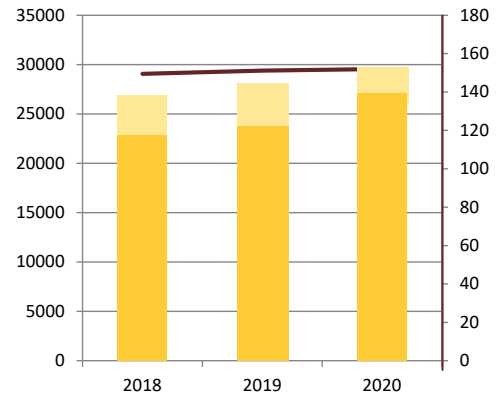
En mai 2020, le Centre d'Accueil Temporaire et le Centre ambulatoire médico-thérapeutique ont pu reprendre leurs activités en adaptant leur capacité d'accueil au plan de protection. Dès que les recommandations cantonales l'ont permis, les visites ont pu reprendre dans le respect des mesures sanitaires et avec l'appui du Service Proches qui bénéficiait de renforts COVID-19.

Sur les hauts de Lausanne, Plein Soleil est un lieu de vie et un lieu de soins qui s'adresse à des personnes atteintes de maladies neurologiques ou de lésions cérébrales. Qu'il s'agisse d'un hébergement complet, de traitements ambulatoires ou d'un accueil à la journée, Plein Soleil propose un soutien global, dans toutes les sphères de la vie.

Des changements à la direction à Plein Soleil

C'est en pleine crise sanitaire, où toute l'attention fut focalisée sur les soins et l'accompagnement des personnes accueillies, que la directrice a préparé en toute discrétion sa succession à la tête de l'EMS.

Poussée par une passion hors norme et après un parcours atypique de plus de 20 années à l'Institution de Lavigny, Nicole Velo a gravi tous les échelons pour reprendre en 2015 la direction de Plein Soleil. C'est sous une année marquée par l'épidémie de CoVID-19 qu'elle a passé le témoin à Béatrice Lejolviet pour bénéficier pleinement de ses droits à la retraite.



- Journées CAT
- Journées d'hébergement
- Equivalents plein-temps

ÉCOLE

LA PASSERELLE



Un cadre institutionnel réinventé

Inventivité – Humanité – Solidarité

Voici des mots qui ont résonnés dans les classes de l'école vidées en raison de la pandémie de CoVID-19.

Nombreux relèvent les conséquences négatives de la pandémie dans le milieu scolaire mais à la Passerelle c'est un esprit positif et inventif qui a permis de briser le cadre institutionnel habituel et renforcer solidarité et humanité. La vie scolaire a, bien entendu, continué malgré la distanciation sociale.

Un engagement et un investissement des collaborateurs

Les enseignants ont rapidement élaboré un nouveau système d'enseignement et développé de nouvelles approches pédagogiques. Entre contacts en visioconférence ou échanges postaux lorsque les élèves étaient trop jeunes ou les familles pas équipées d'outils multimédia, les méthodes pour rester connectés ont été multiples et seule la créativité des professionnels en était la limite. Chaque élève a ainsi pu bénéficier d'un suivi et de coaching personnalisé durant le confinement.



La Passerelle accueille des enfants et adolescents en difficulté de développement et d'apprentissage. Elle leur offre une prise en charge globale comprenant une formation scolaire, des interventions et suivis thérapeutiques et un accompagnement éducatif.

Les élèves ont ainsi pu continuer à progresser durant cette période.

Une plateforme d'échange de ressources pédagogiques avait été créée pour l'occasion.

Des nouvelles passerelles

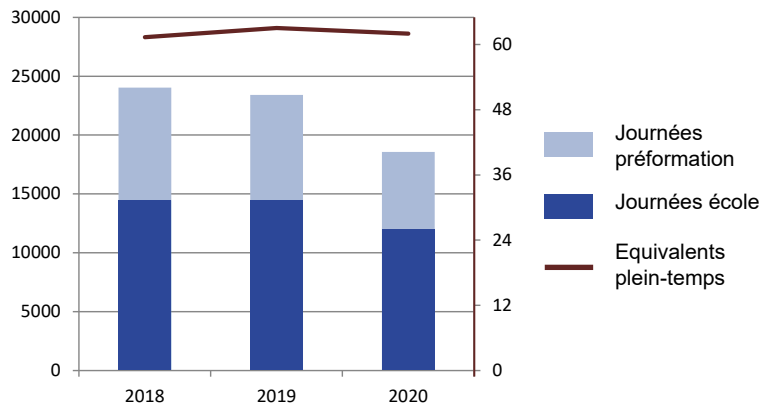
Qui aurait pu le penser, le fait de s'éloigner physiquement a néanmoins permis la collaboration et les échanges entre l'équipe pédagogique et les familles. De nouveaux liens, parfois étroits, se sont tissés entre les familles et les professionnels. « Parfois tête en haut et parfois tête en bas, en fonction de l'orientation donnée au smartphone par l'élève », tous les écoliers ne sachant pas manier avec dextérité les outils informatiques, les collaborateurs de l'école ont pu explorer et développer de nouveaux domaines d'accompagnement tant avec les jeunes qu'avec parfois la famille.

Un service d'accueil scolaire

Durant le premier confinement, la Passerelle a mis en place un service d'accueil scolaire pour répondre aux besoins immédiats des parents d'élèves et des collaborateurs sans solution de garde. Animé par

des intervenants de l'école, les rencontres entre les enfants de la Passerelle et ceux des collaborateurs furent enrichissantes pour tous les jeunes et fortement appréciés par les parents.

Au final, à la Passerelle, cette période de (re)-découverte de l'autre fut positive malgré la visioconférence et distanciation sociale et de belles rencontres entre collègues, enfants et parents ont eu lieu.



ATELIERS ET ACTIVITÉS DE JOUR

Journée sportive à distance : quand la technologie rencontre les activités physiques adaptées, le sport peut renaître

Depuis 14 ans, le mois de mai rime avec la journée sportive à l'Institution.

Une journée unique où toute l'Institution bouge et fait du sport. Sans podiums, sans vainqueurs, ni médailles, bénéficiaires et collaborateurs de tout les âges se retrouvent pour partager une journée autour du sport pour le plaisir du mouvement et du jeu.

Mais cette année, impossible de regrouper 550 personnes. Alors les collaborateurs des activités physiques adaptées (APA) ont réinventé cette manifestation en associant le sport et la technologie. Travaillant étroitement avec l'équipe multimédia pendant de nombreuses semaines, une journée sportive par vidéo interposée a vu le jour.

Le jeudi 25 mai 2020 à 8h30, le ton était donné !

Sportif lui-même, le directeur général lance cette journée sur un rythme de course à pied. Cette journée sportive hors du temps ne consistera décidément pas seulement à visionner un écran assis dans son canapé ou sur une chaise de bureau.

Seul ou à plusieurs, en télétravail, sur son lieu de travail ou sur son lieu de résidence, les défis sportifs lancés par l'équipe organisatrice s'enchaînent et la magie du partage opère. Enchaînant échauffement et défis sportifs lancés par les collaborateurs des APA via vidéo interposée, tous ont joué le jeu en partageant des photos et des vidéos de leurs propres exploits.

Collaborateurs et personnes accueillies ont partagé «Ensemble» une journée pas comme les autres mais dans le respect des mesures sanitaires



Que sont devenus les apprentis FORJAD* et ceux issus des mesures de l'Assurance invalidité du département socioprofessionnel pendant la 1ère vague CoVID-19 ?

Cuisine, cafétéria, intendance..., contrairement à d'autres entreprises formatrices qui ne pouvaient plus accueillir les jeunes en formation, au département socioprofessionnel, c'est motivé que les apprentis ont continué leurs activités professionnelles.

Répondant présents de manière assidue dans différents secteurs de l'Institution sous l'égide de leurs formateurs, ils ont poursuivi leurs activités dans tous les départements de l'Institution.

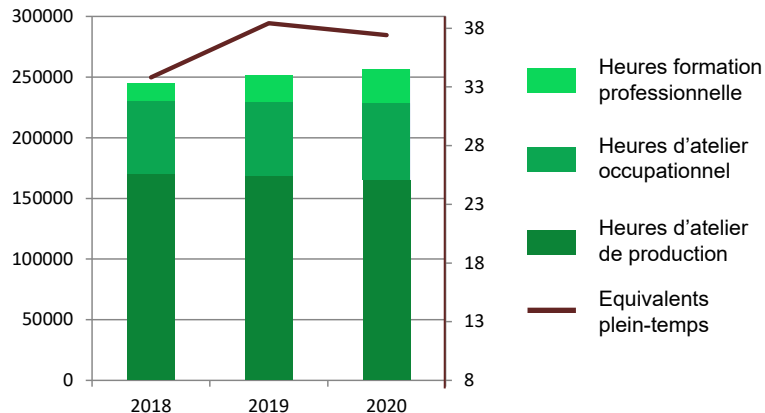
En complément, les cours professionnels étant interrompus dans les écoles, nos apprentis ont continué leur travail scolaire à distance.

Nous avons conservé leur journée de cours habituelle, les devoirs leurs sont parvenus au travers de moyens électroniques et les soutiens scolaires mis en place par notre enseignante interne ont été transmis au travers d'outils de communication à distance.

Le département socioprofessionnel offre des places de travail et de formation en milieu protégé à des personnes avec une déficience intellectuelle. Son secteur activités de jour leur propose une riche palette de prestations complémentaires regroupant les ateliers de développement personnel, l'animation, les activités physiques adaptées, l'aumônerie et le bénévolat.

Plusieurs apprentis·es ont d'ailleurs terminé avec brio leur formation en 2020, passant des diplômes CFC (Certificat fédéral de capacité) au lieu des AFP (attestation fédérale de formation professionnelle) initialement prévus.

Au printemps 2020, au début de la pandémie, les activités du département socioprofessionnel se sont stoppées. De nombreux collaborateurs travaillant habituellement en atelier se sont mobilisés pour renforcer les équipes socio-éducatives dans les lieux d'hébergement pendant que certains maîtres socioprofessionnel ont continué seuls leur activité pour répondre aux besoins de la clientèle externe.



*FORJAD: Formation pour les jeunes adultes en difficulté s'adressant aux jeunes âgés de 18 à 25 ans qui demandent ou bénéficient du revenu d'insertion et sans formation professionnelle achevée. Elle leur permet d'être préparé et d'accéder à une formation professionnelle tout en bénéficiant d'une bourse d'études et d'un soutien jusqu'à la certification et au premier emploi.

HÉBERGEMENT SOCIO-ÉDUCATIF

2020, l'année du retour à l'essentiel

S'occuper de son jardin devant son lieu de vie, donner une 2ème vie au mobilier de la terrasse en prévision des longues soirées d'été ou juste flâner au soleil... des plaisirs simples mais indispensables !

Plus que jamais, l'adage « prendre soin de soi en prenant soin de l'autre » a eu un sens particulier en 2020 car, au même titre que l'ensemble de la population, le département a vécu au rythme des directives fédérales, cantonales et institutionnelles en lien avec la pandémie de CoVID-19.

Un juste équilibre à trouver

Rapidement, la vie institutionnelle a dû se réorganiser et se réinventer pour trouver un juste équilibre entre la sécurité sanitaire et la vie tout simplement. Et c'est entre ce bouleversement des habitudes et du mode vie que les petits plaisirs quotidiens ont pris une importance toute particulière en 2020.

Gérant leurs propres peurs et faisant appel à une créativité

renouvelée, les professionnels ont revisité jour après jour leurs pratiques pour accompagner au plus juste les personnes accueillies. Adaptant le quotidien avec la venue en renfort des maîtres socioprofessionnels des ateliers fermés et des intervenants en développement personnel, les personnes accueillies ont pu poursuivre leurs activités favorites malgré le contexte sanitaire.

Sans oublier que nos bénéficiaires, grâce à leur formidable capacité d'adaptation, ont également su être, à leur manière, un soutien pour les équipes.

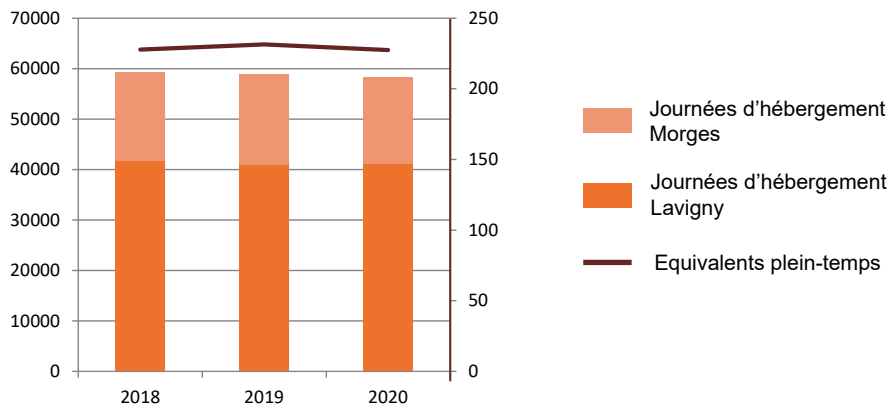
Des professionnels solidaires

Entre isolement et confinement, les vidéos, les messages affichés sur les portes des lieux de vie confinés ou envoyés par courriel ont représenté un soutien important dans cette période où les échanges de proximité étaient impossibles. Ces marques de bienveillance ont suscité beaucoup d'émotions et de considération au sein des équipes tant par les personnes accueillies que par les collaborateurs.

A Lavigny et à Morges, l'Institution accueille des personnes adultes vivant avec une déficience intellectuelle. Dans des lieux de vie adaptés, elle leur propose une qualité d'accompagnement optimale, afin de garantir leur épanouissement, leur autodétermination et leur évolution.

Epaulés par différents secteurs de l'Institution venus en renfort et associant leurs efforts, leurs compétences et leurs connaissances métiers, tous les collaborateurs, venant parfois même d'un autre domaine, ont appris ensemble, plus que jamais, à se renouveler dans un seul et unique but, le bien-être des personnes accueillies.

Nul doute que la créativité et l'élan de solidarité vécu durant l'année 2020 ne sont pas quantifiables mais qu'ils auront permis de tisser de nouveaux liens entre tous.

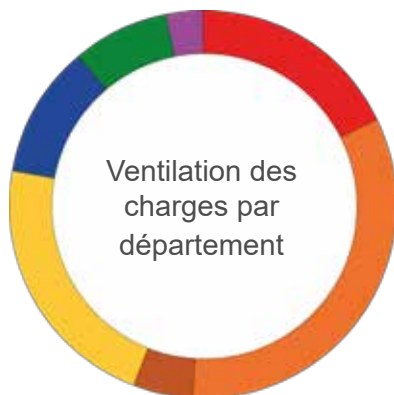


MERCI A TOUS





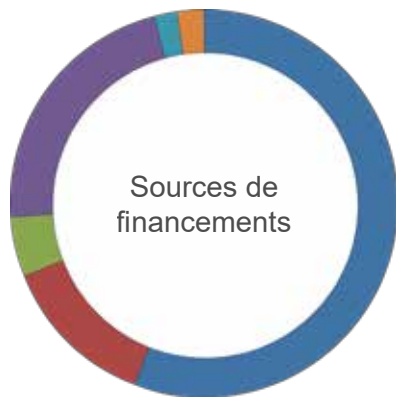
QUELQUES CHIFFRES



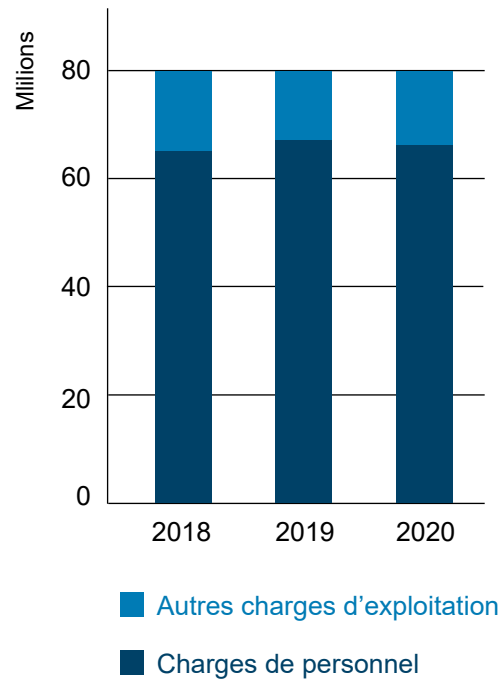
- 18% ■ Hôpital
- 33% ■ Hébergements Lavigny
- 5% ■ Hébergements Morges
- 22% ■ Hébergements Plein Soleil
- 11% ■ Ecole
- 8% ■ Atelier
- 3% ■ Exploitation annexe



- 30% ■ Educateurs
- 34% ■ Médecins, soignants et thérapeutes
- 7% ■ Maîtres socioprofessionnels
- 3% ■ Enseignants
- 25% ■ Services de soutien
- 1% ■ Employés des ateliers protégés



- 56% ■ Subventions
- 13% ■ Assurances maladies
- 5% ■ Bénéficiaires
- 22% ■ Assurance invalidité
- 2% ■ Vente de production
- 2% ■ Activités annexes et fonds propres



NOUS SOUTENIR

«Afin que les personnes accueillies ne vivent plus dans un monde à part mais fassent partie du monde»

Créée en 1907 et reconnue d'utilité publique, l'Institution de Lavigny n'en dépend pas moins des aides privées qui jouent un rôle déterminant dans son fonctionnement.

Par un don ou un legs, vous aussi, participez à concrétiser notre vision, en soutenant nos missions.

Nous vous remercions chaleureusement de votre confiance et de votre soutien.



Fondation Institution de Lavigny
Route du Vignoble 60 - 1175 Lavigny
tél. 021 821 45 45 - fax 021 821 45 50
contact@ilavigny.ch - www.ilavigny.ch
IBAN : CH40 0900 0000 1000 0778 4

