



BULLETIN D'INFORMATION

Ensemble...

- JUIN 2020 -



En cette période de CoVID-19, la journée sportive institutionnelle a tout de même pu avoir lieu via un support vidéo. Une véritable réussite !

Découvrez le retour en images en dernière page de ce bulletin.

P. 3-4

Reprise de la vie sociale
à Plein Soleil

P. 5

Le déconfinement du
département hospitalier

P. 6-7

Découvrez qui est Frédéric
Mouchet, le nouveau directeur
logistique

P. 8-9

De nouveaux projets
pour le département logistique

P. 10-11

Campagne de
vaccinations 2020
Ressources collaborateurs



En cette fin de période de déconfinement, je souhaite, en mon nom et au nom de tous les membres du Conseil de fondation, vous adresser un message car c'est « Ensemble » que nous avons traversé une période de crise exceptionnelle que l'on rencontrera, je l'espère, qu'une seule fois dans notre vie.

Je tiens tout d'abord à vous remercier, les collaborateurs·trices de l'Institution, pour votre engagement exceptionnel et votre implication au quotidien durant cette période. Malgré les risques encourus et les craintes que vous pouviez avoir, vous avez continué d'entourer et d'accompagner les personnes que nous accueillons.

Malgré cette crise, l'Institution a pu compter sur vous et très peu de personnes accueillies et de collaborateurs·trices ont été touchés par le CoVID-19 bien que l'Institution de Lavigny soit l'une des plus grande du canton de Vaud. Grâce à votre suivi régulier et à votre rigueur dans les prises en charge, l'Institution n'a eu à déplorer aucun décès lié à cette pandémie malgré la fragilité des situations

Au travers des points de situation réguliers que j'ai eus avec M. Thierry Siegrist, directeur général, tout au long de cette crise, j'ai été profondément touchée par le professionnalisme et la solidarité que vous avez déployés.

Malgré la peur que vous pouviez ressentir pour votre propre santé ou pour celle des personnes que nous accueillons, vous avez continué de venir travailler pour entourer, accompagner et prendre soin de tous ceux qui en avaient besoin.

Je remercie également tous les collaborateurs·trices qui, durant cette pandémie, sont restés à leur domicile pour continuer leur activité professionnelles car c'est aussi grâce à vous que l'Institution a continué son activité et que le virus ne s'est pas propagé.

Je finirais par un remerciement particulier pour les collaborateurs·trices qui durant cette crise ont mis à disposition leurs compétences et leur savoir-faire au service d'une autre fonction que celle qu'ils·elles occupent habituellement.

Aujourd'hui, la situation s'améliore mais nous devons rester vigilant pour que la pandémie ne redémarre pas.

Je me réjouis d'ores et déjà de vous rencontrer les 26 juin et 2 juillet prochains lors des moments conviviaux organisés sur les sites de Lavigny, de Plein Soleil et de Morges et espère vous voir nombreux·ses.

En mon nom et au nom du Conseil de fondation, je vous souhaite tout le meilleur pour vous et pour votre famille et surtout de demeurer en bonne santé.

Christiane Brouyère
Présidente du Conseil de fondation

Reprise de la vie sociale à Plein Soleil

Les efforts de tous, résidents et collaborateurs, restés confinés près de 10 semaines dans les appartements, ont permis de maîtriser la propagation du virus au sein de Plein Soleil.

Les mesures prises au niveau organisationnel, certains éléments architecturaux favorables et un peu de chance ont aussi contribué à ce bon résultat.

Alors que Lausanne commence à s'animer en raison d'un assouplissement des mesures, les responsables de Plein Soleil visent à mettre en œuvre une stratégie cohérente pour amener à nouveau des échanges sociaux tout en restant prudent.

Séparation des flux et traçabilité

Pour Plein Soleil, la première règle du déconfinement a consisté à séparer les flux entre les différentes populations.

Fin avril, les résidents ont commencé par prendre l'air dans le jardin avec une zone de promenade attribuée à chaque résidence. Aujourd'hui, ceux-ci se réunissent au salon vert pour des animations tout en respectant le planning établi et la distanciation sociale.

Pour accueillir progressivement les patients ambulatoires début mai, les bénéficiaires du CAT début juin et ouvrir aux patients de Nottwil en septembre, l'équipe des cadres a élaboré un plan de protection pour chacune des activités. Elle examine maintenant l'articulation entre ces différents plans en matière de gestion des ressources humaines et utilisation des espaces. Qui travaille dans quel lieu avec quelle population et avec quelle tenue ? Quels sont les espaces pour se restaurer ?

L'objectif est de réduire les facteurs de risque d'une contamination croisée et de pouvoir déterminer les groupes de personnes à isoler en cas d'apparition d'un cas COVID-19.

Entretien des relations sociales



Le moment tant attendu par les résidents a été le retour des visites de leurs proches. Port du masque obligatoire, maintien des distances sociales et durée limitée à 30 minutes, les visites sont, pour autant, un pur moment de bonheur.

Reprise de la vie sociale à Plein Soleil

Il faut cependant reconnaître que l'absence de contact tactile lorsque le résident ne peut pas communiquer ou l'impossibilité de réaliser certaines tâches, associées habituellement à la visite, comme aider le résident à fumer engendre quelques frustrations. C'est le sacrifice à faire pour assurer la meilleure protection possible de la personne aimée.

Tout le challenge, consiste, maintenant, à conserver l'organisation des échanges par visioconférence en complémentarité aux visites dont nous venons de doubler la capacité.

Consultations à l'extérieur

Le vrai défi consiste à gérer au mieux les déplacements des résidents à l'extérieur de Plein Soleil et, en tout premier lieu, lorsqu'il s'agit d'une consultation vers un professionnel de la santé. Port du masque, douche obligatoire avec changement de tenue au retour de la consultation, désinfection du fauteuil roulant et du bus sont les mesures principales prises pour limiter les risques d'une contamination. Lors d'un passage aux urgences, un confinement du résident est à nouveau nécessaire.

Que garderons-nous de cette organisation ?

Les collaborateurs ont pu compléter un questionnaire pour faire valoir ce qu'il souhaiterait conserver en vue d'une amélioration pérenne de notre organisation.

Ils ont tout d'abord relevé la qualité de la solidarité et de l'entraide entre eux durant cette période. Ils ont apprécié découvrir les habitudes dans le lieu de vie du résident. Au travers de l'apport de leurs différences dans l'accompagnement, ils ont expérimenté le travail interdisciplinaire. Ils sont aussi reconnaissants d'avoir pu bénéficier des mesures de protection et de diagnostic utiles à leur santé ainsi qu'à celle des résidents. Ils ont finalement apprécié la réactivité de la hiérarchie dans ses prises de décisions.

De cette expérience de confinement, les axes suivants d'amélioration semblent se dessiner. Il existe une demande de réorganiser les matinées en les dédiant principalement aux soins et de renforcer les activités socioculturelles au sein des résidences. L'horaire continu dans les soins a été apprécié. Des propositions ont aussi été faites pour améliorer la coordination entre soignants et thérapeutes. Les formations ont permis d'amener les bons réflexes dans les gestes d'hygiène. Et, la plus grande disponibilité des professionnels a amélioré le lien avec les résidents ainsi qu'avec leur proche. De ces premiers constats seront élaborées des propositions pour des changements au niveau organisationnel.

Plein Soleil compte sur la responsabilité individuelle

Alors que la perception du risque diminue, nous comptons sur la responsabilité individuelle au niveau du respect des précautions standards ainsi que par rapport à la réalisation de tests de dépistage en cas de présence de symptômes. C'est, en effet, la réactivité de la prise de mesures qui nous permettra de préserver au mieux la santé de tous et la vie sociale à Plein Soleil.

Sylvie Krattinger
Consultante interdisciplinaire

Le déconfinement au département hospitalier

Après cette période si particulière ayant nécessité de nombreuses adaptations pour faire face au semi-confinement, nous voici désormais dans la phase dite de déconfinement avec un retour progressif à nos activités et rythmes usuels pour tous nos collaborateurs. Cette étape requiert tout autant d'adaptabilité.

Tout en continuant à œuvrer sans relâche pour répondre à notre mission de neuroréhabilitation, tous les acteurs de l'hôpital ont parallèlement assuré la prise en charge spécifique que nécessitent les patients (post-) CoVID-19. Sachant qu'il n'y a à ce jour plus de patients porteurs du CoVID-19, la zone de cohorte (zone d'isolement) a été fermée fin mai. Les thérapies de groupe reprennent progressivement pour favoriser à nouveau une sociabilisation entre les patients, mais aussi parce qu'elles correspondent à des traitements menés par un professionnel de la santé, et ceci en appliquant les mesures de protection nécessaires.

Un travail colossal a également été réalisé pour assurer progressivement la reprise des visites des proches, essentielles pour nos patients, tout en veillant à la sécurité de tous.

Finalement, un travail de réorganisation et de mise en place de mesures a été appliqué pour garantir, dès fin avril, la reprise en douceur des consultations ambulatoires (médicales, EEG, neuropsychologiques).

Toutes ces adaptations se poursuivent et bien que la normalité ne soit pas encore totalement de retour, comme par exemple le nombre de participants aux divers colloques interdisciplinaires, chacun y goûte à nouveau et cela est porteur de sens tant pour les patients et leurs proches, que pour nos collaborateurs.

**Un immense merci à tous pour le travail accompli chaque jour pour ...
«Agir pour la vie» !**

AIDEZ-NOUS A PROTEGER VOS PROCHES



S	S pour substitution Renoncer à toute visite en cas de symptômes évocateurs du COVID Garder une distance de 2m
T	T pour mesures techniques Limiter le contact avec l'environnement direct du patient En chambre : 1 visiteur à la fois Cafétéria : 3 personnes max. par patient
O	O pour mesures organisationnelles Visites de 13h30 à 17h30 selon le planning du patient Annoncer votre arrivée et votre départ à la réception
P	P pour mesures de protection individuelle Port du masque et hygiène des mains



Pour le département

Estelle Jaques
Responsable neuropsychologie, logopédie
et diététique

Dr Pierre-André Rapin
Directeur médical

Interview de Frédéric Mouchet, directeur du département logistique



Arrivé le 2 mars 2020, Frédéric Mouchet a repris la direction du département Logistique en pleine tempête CoVID-19.

15 jours seulement après son arrivée, le confinement a débuté et c'est en pleine situation de crise que Frédéric Mouchet a appris à connaître l'Institution et ses missions.

3 mois sont passés, alors découvrons qui se cache derrière cet homme de terrain présent sur tous les fronts.

Qu'est-ce qui vous a poussé à choisir le métier que vous exercez ?

Je suis un suisse de l'étranger, né en Côte d'Ivoire. Pendant de très nombreuses années, j'ai vécu entre des hôtels et des avions. Cette constante mobilité m'a donné envie d'embrasser une carrière dans le secteur de l'hospitalité

Quel chemin vous a mené jusqu'à Lavigny ?

Après une formation à l'école Hôtelière (Glion), j'ai travaillé des années dans différents hôtels (3, 4 et 5 étoiles), puis j'ai rejoint le secteur de la santé par le biais des cliniques Hirslanden de Lausanne, avant de reprendre mon propre établissement hôtelier. Finalement, j'ai passé ma dernière année professionnelle à la tête d'un secteur de la restauration des Hôpitaux universitaires de Genève (HUG) avant de rejoindre l'Institution.

En dehors de votre travail, qui êtes-vous ?

Je suis marié depuis 32 ans, j'ai deux filles et un petit chien. Comme je vois énormément de gens durant mes journées de travail, je profite dès que j'ai un peu de temps libre pour me ressourcer chez moi ou dans la nature avec mes proches. Mais conserver une occupation durant mes temps libres est nécessaire car l'inactivité n'est pas faite pour moi !

Quelles impressions avez-vous de notre Institution ?

Depuis mon arrivée, je découvre une institution, qui malgré sa taille, a su garder un côté humain voir familial très fort. C'est une organisation complexe que je découvrirai au fil du temps.

Interview de Frédéric Mouchet, directeur du département logistique

Comment envisagez-vous votre fonction à l'Institution ?

Le département logistique est l'un des soutiens principaux de toute l'Institution. A ce titre, je me dois d'amener rapidement des solutions pragmatiques aux problématiques actuelles mais surtout aux développements et aux défis futurs que l'Institution devra affronter. La logistique, et par ce biais l'Institution, doit trouver une position de leader pour la défense de ses valeurs et s'engager durablement pour l'avenir.

Pour vous, que signifie « Agir pour la vie » ?

Cela signifie pour moi, que chaque action doit pouvoir apporter une plus-value positive à la vie, mais la vie avec un grand V, pas seulement le côté humain mais aussi tout ce qui nous entoure la nature, les animaux, le climat...

Questionnaire de Proust

Le principal trait de mon caractère : **Travailleur.**

La qualité que je désire chez un homme : **Honnêteté, intégrité.**

La qualité que je désire chez une femme : **Je ne fais pas de différence, donc les mêmes qualités.**

Ce que j'apprécie le plus chez mes amis : **La confiance et le non besoin de parler pour se comprendre.**

Mon principal défaut : **Je suis impatient.**

Mon occupation préférée : **Marcher dans la nature et me ressourcer en famille.**

Mon rêve de bonheur : **Rester en bonne santé et faire encore plein de choses.**

Le pays où je désirerais vivre : **La Suisse.**

La couleur que je préfère : **L'orange de la rose « Louis de Funès » de chez Meilland.**

La fleur que j'aime : **La rose.**

L'oiseau que je préfère : **L'aigle royal, symbole de liberté et des grands espaces.**

Mes auteurs favoris en prose : **je ne prends pas le temps...**

Mes compositeurs préférés : **Sting, Diana Krall, Norah Jones.**

Mes peintres favoris : **Monet, Renoir, Pissarro, l'impressionnisme.**

Ce que je déteste par-dessus tout : **Le travail mal fait.**

Le don de la nature que je voudrais avoir : **Pouvoir faire les choses d'un claquement de doigt.**

Etat présent de mon esprit : **Plein de projet à réaliser ou à développer.**

Fautes qui m'inspirent le plus d'indulgence : **Les fautes réparables sans conséquences.**

Ma devise : **Prendre du plaisir en respectant mes valeurs dans l'amour du travail bien fait!**

Des nouveaux projets pour le département



Début juin marque le lancement de 2 projets qui voient le jour, dans le but de continuer à garantir la sécurité sanitaire, tout en proposant des offres confortables, ludiques et écologiques.

«Côté Jardin», un restaurant estival

Caché à l'ombre des grands arbres entre les pavillons des finances et de la logistique, «Côté Jardin» est un restaurant de plein air saisonnier qui assumera clairement une ambition de convivialité et de simplicité.

Dans un cadre de verdure, bercé par le chant des oiseaux et les odeurs de barbecue, vous pourrez déguster, par beau temps uniquement, une offre de grillades, de crudités, de boissons et de glaces vous sera proposée tous les mardis et jeudis, de juin à septembre, aux heures de repas habituels.

Plein soleil n'est pas en reste, l'offre grillade y sera également proposé sur la terrasse, et suivra le même principe.

Dans un esprit de partage et de découverte, un invité de la direction sera à l'honneur tous les jours d'ouverture. Soyez indulgent et profitez de ce moment d'échange.

Bon appétit...

ReCYCLE, du jetable au réutilisable

Le 2 juin marquera également le lancement d'un nouveau concept de vaisselle à l'emporter réutilisable.

Il remplacera toutes les barquettes jetables utilisées dans les deux restaurants de Lavigny et Plein soleil.

Une caution de CHF 10.- sera demandée et restituée pour le retour de l'ensemble complet (assiette et couvercle). Pour commencer, deux modèles seront proposés et seront susceptible d'être complétés selon les besoins.

Une vidéo explicative tourne en boucle sur les TV des deux restaurants et des flyers (page suivante) sont également à disposition.

N'hésitez pas à nous questionner ou nous faire part de vos commentaires, ils sont les bienvenus.

Point sur les travaux

Après de nombreux mois de travaux de rénovation, il est temps pour la buanderie de retrouver ses locaux flambants neufs. Une information complémentaire aux utilisateurs vous parviendra tout prochainement.

Le prochain déménagement de notre service concernera la réception avec un déplacement provisoire à proximité de son espace actuel.

DU JETABLE AU RÉUTILISABLE!

Ensemble nous changeons le monde - repas après repas.
L'essayer c'est l'adopter :



Le menu est composé dans la reCIRCLE BOX. S'il n'y a pas de couvercle, ils se trouvent à la caisse.



Après avoir savouré le repas, la reCIRCLE BOX est rapportée avec le couvercle chez un partenaire reCIRCLE. Ou elle est réutilisée et remplie encore et encore.



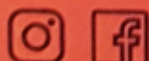
Dans le cas où la reCIRCLE BOX ne peut pas être rapportée le jour même, elle doit être lavée.



Le prix de la reCIRCLE BOX est de 10 francs. En la rapportant, les 10 francs ou une reCIRCLE BOX propre sont récupérés.

reCIRCLE offre un système de « emballage réutilisable comme service ». Ses contenants, les reCIRCLE BOX, sont produits en Suisse. Ils sont étanches, lavables au lave-vaisselle, prévus pour une utilisation au micro-onde et bien sûr recyclables.

reCIRCLE est un réseau regroupant de nombreux takeaways partenaires. Plus d'informations sur [recircle.ch](https://www.recircle.ch)



[recircle.ch](https://www.recircle.ch)



Campagne de vaccinations juin 2020

Dans le cadre d'une campagne de prévention collective et sociale ainsi que pour préserver l'intégrité personnelle des employés, le service de santé de l'Institution vous informe sur les recommandations de vaccinations de l'Office Fédéral de la Santé Publique (OFSP).

De la documentation est mise à disposition sur les panneaux d'affichage des sites de Lavigny et de Plein Soleil.

Dans l'Institution, des secteurs d'activité sont plus exposés que d'autres aux risques infectieux. Il est recommandé à toute personne travaillant dans les secteurs des soins, de l'hébergement, du nettoyage et du service technique de se faire vacciner contre l'hépatite B. La vaccination contre l'encéphalite à tiques et le tétanos est conseillée pour les ateliers jardins. Le vaccin contre le tétanos est aussi recommandé pour le service technique. Le coût de la vaccination est pris en charge par l'Institution.

Nous vous invitons à prendre votre carnet de vaccinations. Si celui-ci était perdu, vous avez la possibilité de créer gratuitement votre propre carnet de vaccination électronique via <https://www.mesvaccins.ch/>.

VACCINS	Ateliers Jardins	Ateliers Multi S.	Soins	Intendance Buanderie	Éducateurs	Service technique	Cuisine	École
Encéphalite à tiques	●							
Hépatite A					●	●	●	
Hépatite B	●		●	●	●	●		
Tétanos (+ Diphtérie)	●	●	●	●		●	●	
ROR (rougeole oreillons-rubéole)			●					●



Pour bénéficier d'une vaccination, merci de vous inscrire et de déposer vos bulletins dans la boîte à lettre interne de Catherine Golliard ou par mail jusqu'au vendredi 26 juin 2020.

En restant à votre entière disposition pour de plus amples renseignements et conseils, nous vous souhaitons une excellente santé.

Catherine Golliard
Infirmière de santé au travail,
tél. 021 821 47 74
catherine.golliard@ilavigny.ch

Ressources pour les collaborateurs



La commission SESA souhaitait vous rappeler que le document «Liste des ressources pour les collaborateurs en cas d'événement traumatique» (REF8.1.01702) est à votre disposition dans notre système qualité.

Elle liste toutes les ressources internes et externes à votre disposition en cas d'événement traumatique.

Vous le trouverez aisément en tapant n'importe quel mot du titre dans le module de recherche du système qualité.

En cas de besoin de soutien psychosocial rapide, les caregivers peuvent intervenir pour les collaborateurs sur appel au 4333.

Ils interviennent pour les événements traumatiques prenant place dans le cadre professionnel.

Ils peuvent être sollicités dans des situations telles que :

- un accident grave,
- un décès brutal, d'un suicide, d'un homicide,
- une agression physique, verbale avec un fort impact émotionnel,
- une menace à l'intégrité physique ou psychique,
- ou autre situation de confrontation à la mort ou de crise.

En complément, nous vous encourageons à consulter la page Intranet SESA, disponible sous l'onglet ressources. Vous y retrouverez toutes les informations utiles sur la santé au travail ainsi que les liens directs vers les documents et procédures, notamment au point 9, protection de la santé, qui recense les ressources à disposition des collaborateurs.

Sécurité et Santé au travail (SESA)

Introduction

L'institution s'engage avec toutes les ressources et aptitudes dont elle dispose, en faveur de la sécurité de ses clients, résidents, patients, visiteurs, des collaborateurs et de l'environnement. La sécurité et la santé des collaborateurs constituent un des éléments essentiels dans la gestion des activités de l'établissement.

L'institution de Lavigny est membre d'INRS Sécurité. La solution de branche INRS Sécurité propose aux institutions membres: un soutien pour l'introduction du concept de la sécurité au travail, des informations sous forme de «films-lettres», une formation continue et l'accès à des spécialistes si nécessaire.

Afin de garantir la sécurité et la protection de la santé de tous, l'institution a formé des spécialistes de la santé et sécurité au travail (dont le chargé de sécurité (CSST) titulaire et autres spécialistes de la sécurité au travail) et procédé de manière systématique en adaptant le système de sécurité comprenant les 10 éléments de la sécurité et à la santé au travail.

Pour connaître les informations relatives à une thématique, cliquez sur l'icône de votre choix en haut de page pour en afficher le contenu. Vous trouverez ci-dessous un complément d'information sur chaque thème:

- 1. Principes directeurs, et objectifs**
Engagement de la direction générale et concept SESA.
- 2. Organisation de la sécurité**
Responsabilités, rôles et compétences en matière de sécurité et de protection de la santé dans l'institution.
- 3. Formation - instruction - information**
Pour agir de manière sûre et sécurisée de la santé, il faut avoir les connaissances nécessaires.
- 4. Règles de sécurité**
Les règles de sécurité permettent à chaque collaborateur de se comporter de manière sûre en tout temps et notamment lors de tâches spécifiques ou risquées.
- 5. Détermination des dangers - Évaluation des risques**
Pour venir à bout des dangers, il faut d'abord les connaître. Une des tâches essentielles de l'activité dans le domaine de la sécurité est de déterminer les dangers et d'évaluer les risques correspondants.



Retour en images

Journée sportive 2020



L'équipe d'organisation tenait encore à vous remercier pour votre participation, nous avons vu des prestations incroyables, vous nous avez vraiment épaté et redonné le sourire : BRAVO à toutes et tous !

Pour revenir sur la malheureuse coupure vers 15h30 : Youtube a bloqué la diffusion, probablement parce que certains de vos défis pouvaient donner de mauvais exemple! Donc vous avez été très créatifs, et cela nous rappelle que sur Youtube, tout est analysé !

Nous nous réjouissons de vous retrouver l'année prochaine, en vrai, mais pourquoi pas avec une petite touche de l'édition de cette année ?

Comme promis à l'antenne, vous retrouverez très rapidement un montage qui résume cette journée sur LavTv !

*L'équipe d'organisation
(Perrine Binz, Ariane Frei, Maxime Decreuse,
Dunnar Klinke, Alex Regamey et Gabriel Contini)*

